

# Betriebliche Altersvorsorge und die Rolle der betrieblichen Mitbestimmung im Bereich der Metallindustrie

Veranstalter: Prof. Dr. Heinz-Dieter Harges  
Dipl.-Kffr. Martina Gieg

Termin: 05.11.2004  
Literaturhaus FFM

05.11.2004

## Gliederung des Vortrages

1. Beschreibung des Gesamtprojektes
2. Durchführung
  - Teilprojekt 1 (Experteninterview)
  - Teilprojekt 2 (Betriebsräteumfrage)
3. Ausgewählte Analyseergebnisse
4. Schlussbetrachtung

## Gliederung des Vortrages

1. Beschreibung des Gesamtprojektes
2. Durchführung
  - Teilprojekt 1 (Experteninterview)
  - Teilprojekt 2 (Betriebsräteumfrage)
3. Ausgewählte Analyseergebnisse
4. Schlussbetrachtung

## Beschreibung des Gesamtprojektes

- **Ziel:**
  - Untersuchung der Mitbestimmung im Rahmen der bAV
- Akteure (Betriebsräte, Arbeitnehmer, Arbeitgeber und Gewerkschaft)
- Auswirkungen der Rentenreform 2001 auf die Mitbestimmungsmöglichkeiten
- arbeitnehmerfinanzierte bAV (Entgeltumwandlung)
- Sichtweise der Gewerkschaft bezüglich der bAV

## Gliederung des Vortrages

1. Beschreibung des Gesamtprojektes
2. Durchführung
  - Teilprojekt I (Experteninterview)
  - Teilprojekt II (Betriebsräteumfrage)
3. Ausgewählte Analyseergebnisse
4. Schlussbetrachtung

## Durchführung Teilprojekt I

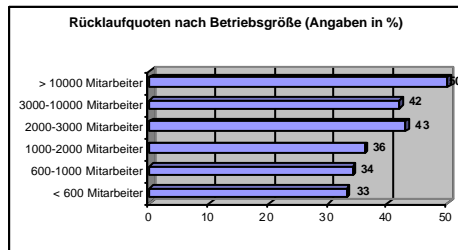
- Exploratives Experteninterview mit einem Gewerkschaftsvertreter

**Ziel:**

Erörterung der Sichtweise der Gewerkschaft zur Mitbestimmung bei der bAV und Grundlage für spätere Betriebsrätebefragung

## Durchführung Teilprojekt II

- Schriftliche Betriebsrätebefragung
- 948 Betriebe aus Verwaltungsbereich der Gewerkschaft
  - Rücklaufquote bis zum Stichtag über 35 %

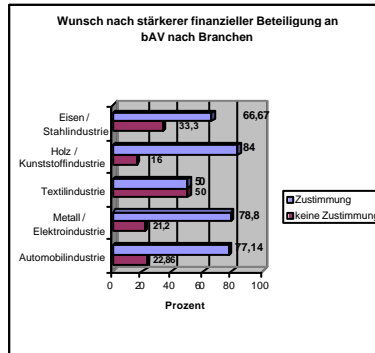


## Gliederung des Vortrages

1. Beschreibung des Gesamtprojektes
2. Durchführung
  - Teilprojekt I (Experteninterview)
  - Teilprojekt II (Betriebsräteumfrage)
3. Ausgewählte Analyseergebnisse
4. Schlussbetrachtung

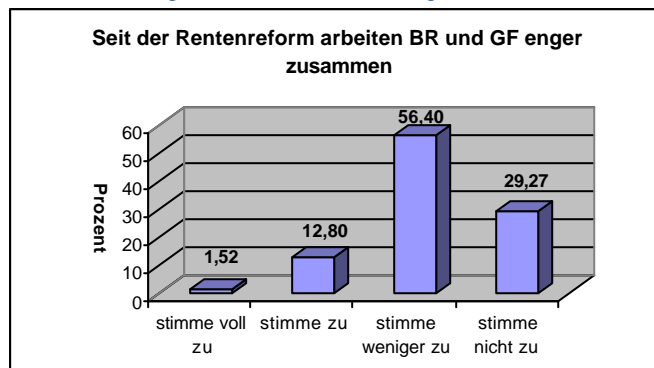
## Ausgewählte Analyseergebnisse I

- Forderung nach stärkerer Einbeziehung der Arbeitgeber bei der Finanzierung der bAV
  - sowohl von Gewerkschaft als auch Betriebsräten
  - Finanzierung hat höheren Stellenwert als Mitbestimmung



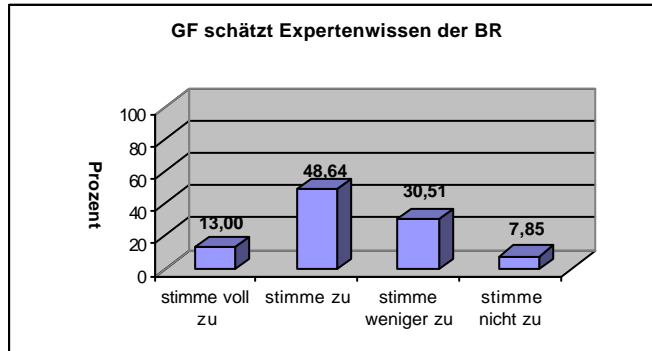
## Ausgewählte Analyseergebnisse II

- Verschlechterung der Arbeitsbeziehungen zwischen BR und GF



## Ausgewählte Analyseergebnisse III

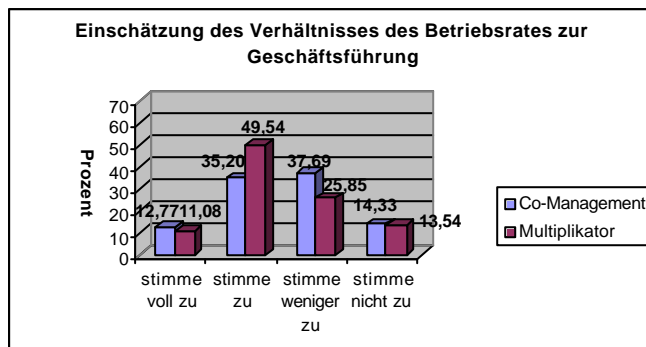
- Expertenwissen der BR wird von GF geschätzt



11

## Ausgewählte Analyseergebnisse IV

- Multiplikatorfunktion vs. Co-Management



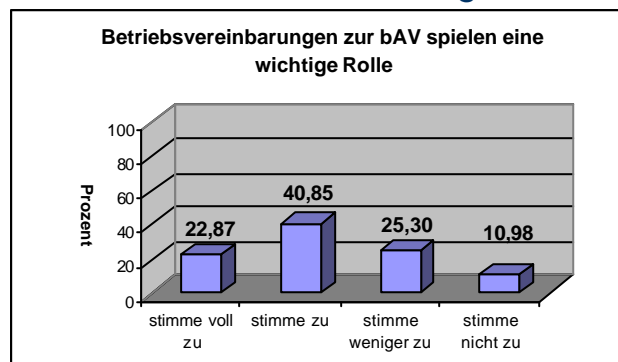
12

## Gliederung des Vortrages

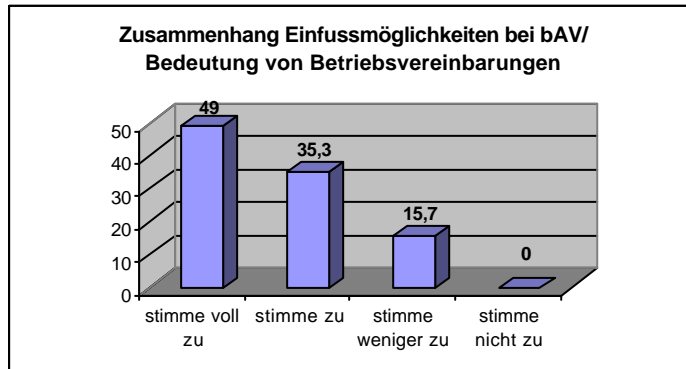
1. Beschreibung des Gesamtprojektes
2. Durchführung
  - Teilprojekt I (Experteninterview)
  - Teilprojekt II (Betriebsräteumfrage)
3. Ausgewählte Analyseergebnisse
4. Schlussbetrachtung

## Schlussbetrachtung I

- Rolle von Betriebsvereinbarungen



## Schlussbetrachtung II



## Schlussbetrachtung III

- Ergebnisse:
  - Sowohl Gewerkschaft als auch Betriebsräte wünschen sich eine stärkere Beteiligung der AG an der Finanzierung der bAV
  - Die Forderung nach einer paritätischen Finanzierung ist größer als die Forderung nach mehr Mitsprachrechten bei der Organisation der bAV
  - Trotz der Wertschätzung des Expertenwissens der BR von Seiten der AG haben sich die betriebsinternen Arbeitsbeziehungen seit der Rentenreform 2001 nicht verbessert
  - Betriebsvereinbarungen tragen zu einem besseren Arbeitsklima zwischen BR und GF bei und steigern die Zufriedenheit der BR mit ihren Einflussmöglichkeiten auf die bAV